Arbejdstilsynet kommer på besøg

– også på udenlandske virksomheder med ansatte – for at tjekke, om virksomheden har orden i arbejdsmiljøet.

ARBEJDSTILSYNET

Kontrol af jeres arbejdsmiljø

Dette er et besøg fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet er den myndighed, der skal kontrollere, at de danske regler om arbejdsmiljø overholdes. Det er arbejdsgiverens ansvar, at reglerne om arbejdsmiljø overholdes.

Arbejdstilsynets tilsynsførende har mod behørig legitimation ret til uhindret adgang til offentlige og private arbejdssteder, i det omfang det er påkrævet, for at de kan varetage deres hverv.

Der er tale om et uanmeldt besøg, hvor vi går rundt på jeres virksomhed og vurderer, om I har orden i arbejdsmiljøet. Vi ser fx på virksomhedens egen arbejdsmiljøindsats og ergonomi, støj og på risikoen for ulykker m.v.

Hvis arbejdsmiljøloven er overtrådt

Hvis jeres virksomhed ikke overholder reglerne om arbejdsmiljø, vil vi pålægge jer, at forholdene bringes i orden. Vi kan give jeres virksomhed påbud om at rette op på tingene – evt. med det samme (strakspåbud). Vi kan også give forbud mod at arbejde videre, indtil forholdene er bragt i orden. I alvorligere tilfælde kan vi anmelde jeres virksomhed til politiet, og I kan risikere bøder.

Hvis der er mange eller komplekse og alvorlige problemer med arbejdsmiljøet, vil vi pålægge jeres virksomhed at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver. En arbejdsmiljørådgiver skal rådgive jeres virksomhed om forebyggelse og løsning af arbejdsmiljøproblemer. Jeres virksomhed skal selv betale for rådgiveren.

"Udenlandske virksomheder skal overholde de danske regler, når de arbejder i Danmark."

Brug af tolk

Hvis der er behov for det, kan vi ringe til en tolk. Tolkningen foregår telefonisk under selve besøget. Tolkningen er gratis for jeres virksomhed."

Hvis I vil vide mere

I kan få mere information om, hvem Arbejdstilsynet er og om reglerne for arbejdsmiljø på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk. De vigtigste regler for jer er oversat til bl.a. polsk, litauisk og tysk på hjemmesiden."