

## Helbredsskader som følge af psykosociale risikofaktorer

Hovedvisionen med handlingsprogrammet fra 1996 var, "at alle danske virksomheder bør udgøre en sikker, sund og udviklende ramme for kreativitet, kvalitet og produktivitet som konkurrencemæssigt udgangspunkt for en bæredygtig udvikling med mennesket i centrum".

Arbejdsministeren opstillede syv visioner for arbejdsmiljøudviklingen. En af dem handlede om at reducere eller helt undgå helbredsskader på grund af psykosociale risikofaktorer. Visionerne var snarere pejlemærker end konkret opnåelige mål. I 2002 satte beskæftigelsesministeren mål for forekomsten af psykosociale risikofaktorer.

### Målet var, at

andelen af beskæftigede udsat for tolv udvalgte psykosociale risikofaktorer samlet set skulle være faldet med minimum 5 pct. i 2005 i forhold til år 2000.

### Resultaterne viser,

- at der var sket en forværring indenfor to af de tolv psykosociale risikofaktorer, der var sat mål for, nemlig udsættelse for vold og for højt tempo. For én faktor, nemlig oplevelsen af at have gode fremtidsmuligheder i sit job, blev der målt en forbedring. For de øvrige risikofaktorer var der tale om mindre forandringer både i opadgående og nedadgående retning. Det samlede mål blev derfor ikke nået.
- at der i planperioden var en stigning i kvinders selvrapporterede udsættelse for, at arbejdet er ujævnt fordelt og høber sig op. Der var flere både mænd og kvinder, der i planperioden oplevede støtte i arbejdet. Der var også flere både mænd og kvinder, der angav, at de var tilfredse med deres arbejde.

### Overvågningen af virksomhederne viser,

- en stigning i antal virksomheder, der havde udarbejdet en arbejdspladsvurdering (APV). Dog var der forskel i ledernes og medarbejdernes opfattelse af, om der var lavet en APV.
- at flere virksomheder drøftede psykisk arbejdsmiljø på møder, og at flere havde den holdning, at arbejdsmiljøet helst skulle være bedre end reglerne kræver. Samtidig mente færre, at arbejdsmiljøet kun bliver bedre, hvis virksomhederne presses til det.
- at over halvdelen af de virksomheder, der havde problemer med det psykiske arbejdsmiljø, ikke gjorde noget for at forbedre forholdene og angav manglende viden, tid og midler som grund.

Læs mere om 10 år med handlingsprogrammet

Rent Arbejds miljø År 2005 på

Arbejdstilsynets hjemmeside på adressen

<http://www.at.dk/arbejds miljø i tal/overvågning>

