Rettelsesblad

12. maj 2009
At-vejledning D.2.9 om hjemmearbejde

Afsnit 3. Arbejde ved skærm er ændret, som følge af, at vejledning D.2.3 Skærmarbejde er blevet revideret.

Gammel tekst
Reglerne om arbejde ved en skærm gælder, når den ansatte arbejder hjemme, hvis
– den ansatte arbejder mere end to timer om dagen ved en skærm, og
  1. arbejdet i hjemmet foregår i hele arbejdstiden, eller
  2. arbejdet i hjemmet foregår
  – regelmæssigt, og
  – arbejdstiden i den ansattes hjem mindst svarer til ca. en dag pr. arbejdsuge, og
  – den ansatte i resten af arbejdstiden inden for den normale arbejdsuge på virksomheden næsten dagligt arbejder mere end to timer ved skærmen.

Fx vil det svare til ca. en dag pr. arbejdsuge, når den ansatte tre gange om ugen arbejder hjemme ved en skærm i mere end to timer pr. dag.

Reglerne om arbejde ved en skærm gælder fx også, hvis den ansatte fire dage om ugen arbejder hjemme ved en skærm i mere end to timer pr. dag og den femte dag kun deltager i møder på virksomheden (4, 6).

Reglerne om arbejde ved en skærm medfører, at
– der skal være tilstrækkelig plads til hensigtsmæssige arbejdsstillinger og bevægelser
– der gælder særlige regler for arbejdsbord, arbejdsstol, skærm, indlæsningsudstyr, programmel, belysning m.m.
– den ansatte har ret til at få undersøgt syn og øjne
– den ansatte har ret til specielle synskorrigerende hjælpemidler, hvis en synsundersøgelse viser, at det er nødvendigt
– arbejdet ved skærmen skal tilrettelægges, så det regelmæssigt bliver afbrudt af andet arbejde eller pauser.

Ny tekst
Reglerne om arbejde ved en skærm gælder, når den ansatte arbejder hjemme, hvis skærmarbejdet i hjemmet udføres regelmæssigt og svarer til mindst én arbejdsdag om ugen eller ca. 2 timer eller mere stort set hver arbejdsdag.

Reglerne om arbejde ved en skærm medfører:
– At der skal være tilstrækkelig plads til hensigtsmæssige arbejdsstillinger og bevægelser
– At der gælder særlige regler for arbejdsbord, arbejdsstol, skærm, indlæsningsudstyr, programmer, belysning m.m.
– At den ansatte har ret til at få undersøgt syn og øjne
– At den ansatte har ret til specielle synskorrigerende hjælpemidler, hvis en synsundersøgelse viser, at det er nødvendigt
– At arbejdsgiveren skal sørge for at tilrettelægge arbejdet ved skærmen, så det regelmæssigt bliver afbrudt af andet arbejde eller pauser.