

## Arbejdstilsynets forretningsstrategi

Forretningsstrategien bygger på, at Arbejdstilsynet medvirker til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information. Arbejdstilsynet fokuserer på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og retter indsatsen mod virksomheder med et belastende arbejdsmiljø.

Hovedfokus for Arbejdstilsynets tilsyn, regulering og information er den gældende politiske prioritering.

### Mål

Arbejdstilsynet bidrager gennem tilsyn, regulering og information til at opfylde regeringens reduktionsmål for fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer:

- Ulykker 20 %
- Psykisk arbejdsmiljø 10 %
- Høreskadende støj 15 % - ikke høreskadende støj 10 %
- Muskel- og skeletbesvær 10 %

Herudover bidrager Arbejdstilsynet til at nedbringe sygefravær, nedslidning og tidlig tilbagetrækning fra arbejdet.

Arbejdstilsynets mål for tilsynsvirksomheden er:

- At screene alle virksomheder med ansatte inden udgangen af 2011.
- At følge konsekvent op over for virksomheder, hvor arbejdsmiljøet ikke er tilfredsstillende.
- At gennemføre særlige indsatser i de brancher, hvor der er særlig risiko for psykisk og fysisk nedslidning.
- At understøtte virksomheder med et godt arbejdsmiljø i selv at forebygge deres problemer.

Endelig er det Arbejdstilsynets mål:

- At udarbejde et grundlag for en ny politisk prioritering af arbejdsmiljøindsatsen i form af et oplæg om "Fremtidens Arbejdsmiljø 2020" i tæt samarbejde med Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsskadestyrelsen. Et centralt omdrejningspunkt i oplægget vil være, hvordan arbejdsmiljøet kan bidrage til at øge udbuddet af arbejdskraft sammenholdt med de arbejdsmiljøproblemer, det er centrale i forhold til at sikre de ansattes sikkerhed og sundhed.

### Kontekst

Arbejdsmiljøindsatsen er en del af den samlede beskæftigelsespolitiske indsats. Den vigtigste udfordring er manglen på arbejdskraft på kort og lang sigt. Et godt arbejdsmiljø er en del af

svaret på denne udfordring. For et godt arbejdsmiljø bidrager til at forebygge sygefravær og opnå hurtigere tilbagevending til arbejdet, forebygge nedslidning samt medvirker til at medarbejderne er motiverede til at forblive længere på arbejdsmarkedet. Arbejdsmiljøindsatsen er dermed en vigtig del af grundlaget for fortsat vækst og udvikling og dermed for velfærden i samfundet.

Det er virksomhedernes ansvar, at sørge for at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det skal ske via dialog mellem ledelse og ansatte.

Arbejdstilsynet bidrager til at ansvaret varetages og dialogen finder sted inden for de gældende rammer såvel lovgivnings- som prioriteringsmæssigt.

Dette sker blandt andet ved tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Tilsynet tilrettelægges og gennemføres ud fra de politiske prioriteringer, der fremgår af 2010- planen, arbejdsmiljøreformen og den efterfølgende justering af reformen samt velfærdsaftalen og sygefraværshandlingsplanen. Herudover sker det ved, at Arbejdstilsynet sikrer en tidssvarende og fleksibel regulering, samt vejleder virksomheder og organisationer og informerer offentligheden om arbejdsmiljømæssige spørgsmål.

Arbejdstilsynet har et tæt og løbende samarbejde med arbejdsmarkedets parter om at sikre fokus og bredden i virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde.

Et effektivt forebyggende arbejdsmiljøarbejde bygger på, at ny og eksisterende viden hele tiden vurderes, drøftes og implementeres effektivt. Dette kræver et tæt samspil mellem forskning, politik og administration. Dette samspil er der skabt ideelle rammer for med Beskæftigelsesministeriet som en enhedsorganisation.

Arbejdsmiljøindsatsen skal også ses i sammenhæng med indsatser om sygefravær, sundhedsfremme, sundhedspolitik og seniorpolitik. Samspil med Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, kommunernes sundhedsarbejde, Velfærdsministeriet og Integrationsministeriet er derfor også vigtigt.

## Logik

Arbejdstilsynet sætter fokus på arbejdsmiljøindsatsen som en del af en bredere indsats for at udvide og fastholde arbejdsstyrken, herunder nedbringe sygefraværet, undgå nedslidning og tidligt arbejdsophør. Arbejdstilsynet vurderer løbende, om det vil være muligt og hensigtsmæssigt at inddrage sygefravær, arbejdsfastholdelse og nedslidning mere i tilsynet.

I overensstemmelse med tilgængelig viden sker der en prioritering af de væsentligste arbejdsmiljøproblemer som virksomhederne skal forebygge.

Arbejdstilsynet bidrager til forebyggelse af disse problemer med tilsyn, regulering og information.

Tilsynet omfatter alle virksomheder med ansatte. Ved tilsynet vurderes om virksomhederne lever op til arbejdsmiljølovens niveau. Lever virksomhederne ikke op til niveauet gennemføres tilsyn og konsekvent opfølgning indtil virksomhedernes arbejdsmiljø er i overensstemmelse

med lovens niveau. På denne måde sikres fokus på de væsentligste problemer og virksomheder med belastende arbejdsmiljøforhold.

Arbejdstilsynet kombinerer tilsynet med de væsentligste problemer og virksomheder med belastende arbejdsmiljøforhold med en række aktiviteter i forhold til virksomheder der lever op til arbejdsmiljølovgivningen. Disse virksomheder får mulighed for øget selvforvaltning, da erfaringen er, at mange af disse virksomheder både kan og vil arbejde målrettet med arbejdsmiljøet, hvis de har de nødvendige incitament, informationer og værktøjer til rådighed. Arbejdstilsynet arbejder derfor løbende med at udvikle certifikatorordninger, digitale services og call center services og dermed motivere virksomhederne til af egen drift at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdstilsynet har løbende fokus på den nationale og internationale videns udvikling inden for arbejdsmiljøfeltet. Det drejer sig både om forsknings-, udrednings- og administrativ vidensudvikling, som kan danne grundlag for policyovervejelser, og initiativer, der kan medvirke til en fortsat styrkelse og målretning af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.