

Vurdering af jeres tids- og handlingsplan

Kravet i lovgivningen er, at Arbejdstilsynet skal have jeres tids- og handlingsplan for løsning af problemerne inden for otte uger efter, at I har fået afgørelsen om jeres psykiske arbejdsmiljø.

Hvis Arbejdstilsynet, ud fra jeres tids- og handlingsplan, vurderer, at I selv er i stand til at løse problemerne, er alt i orden. Så skal I blot følge den plan, I har lavet.

Hvis vi til gengæld finder, at den tids- og handlingsplan, I har lavet ikke er tilfredsstillende, vil I få et påbud om, at I skal bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Det betyder, at I for egen regning, skal have hjælp fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at løse problemerne. Hvis det bliver tilfældet, er det Arbejdstilsynet, der sætter fristen for, hvornår I skal have løst problemerne.

Uanset, om I har løst problemerne selv eller har haft hjælp af en autoriseret rådgiver, skal I melde tilbage til Arbejdstilsynet, hvad I har gjort. Det skal ske, når den fastsatte frist for at have løst problemerne udløber.

Hvis I ønsker at tage imod tilbudet om procesvejledning, skal I anvende den tilmeldingsblanket, som I får sammen med afgørelsen om psykisk arbejdsmiljø. I kan også tilmelde jer på at@at.dk eller på telefon 70 12 12 88.

Tryk: Datagraf – Foto: Stefan Kai Nielsen

Kom godt i gang med PROCESVEJLEDNING



Arbejdstilsynet tilbyder hjælp
til at lave en tids- og handlingsplan,
hvis I har fået en afgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet – telefon 70 12 12 88 – www.at.dk – februar 2010



Tilbud om procesvejledning

Jeres virksomhed har fået konstateret problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Derfor vil I sammen med denne pjece eller om kort tid modtage en afgørelse fra Arbejdstilsynet, hvor I kan læse, hvad det er for problemer, I skal løse i den nærmeste fremtid.

Før I går i gang med at løse problemerne, skal I lave en tids- og handlingsplan, der beskriver, hvordan I vil arbejde med de enkelte problemer.

Processen med at udarbejde en tids- og handlingsplan vil Arbejdstilsynet gerne hjælpe jer med. Derfor har vi en række vejledere, som kan komme ud på jeres virksomhed og gennemgå den afgørelse, I har fået, sammen med jer. Hjælpen fra procesvejlederen er gratis.

Procesvejledning

Hvis I vælger at takke ja til tilbudet om vejledning fra Arbejdstilsynet, vil I få besøg af en procesvejleder senest seks uger efter, at I har modtaget den endelige afgørelse om jeres psykiske arbejdsmiljø.

Procesvejlederen vil bl.a. hjælpe jer med at gå igennem de problemer, vi har fundet, så I ikke er tvivl om, hvad I skal tage fat på. Procesvejlederen kan også forklare, hvad en tids- og handlingsplan skal indeholde.

Undervejs vil procesvejlederen gennem dialog hjælpe jer i gang med, hvordan I kan arbejde med at lave en god tids- og handlingsplan.

På mødet mellem procesvejlederen og jeres virksomhed bør der deltage repræsentanter fra både medarbejdere og ledelse. Det giver som regel de bedste resultater.

Procesvejlederen tager ikke stilling til konkrete løsningsforslag eller diskuterer om den afgørelse, I har modtaget, er rigtig eller ej.

Procesvejledningen indebærer et eller flere besøg.

Hvornår gives procesvejledning

